Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Институт государственной службы и управления

УТВЕРЖДЕНА
решением ученого совета Института государственной службы и управления
Протокол № 1
от «31» августа 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ, ВКЛЮЧАЮЩАЯ ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ АТТЕСТАЦИОННЫХ ИСПЫТАНИЙ

по направлению подготовки
38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль)
Государственное регулирование корпоративного сектора и комплаенс в организациях

Квалификация: Магистр

Форма обучения: очно-заочная

Год набора: 2024

Москва, 2026 г.

Рабочая программа государственной итоговой аттестации (далее – РП ГИА) по образовательной программе Государственное регулирование корпоративного сектора и комплаенс в организациях разработана в соответствии с требованиями ОС ВО по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, уровень магистратуры, Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 июня 2015 г. № 636, и локальными нормативными актами Академии.

Составители:
Месилов М.А., кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры правового регулирования государственной и муниципальной службы факультета управления персоналом и государственной службы Института государственной службы и управления РАНХиГС.
Цыбулевский А.В., преподаватель кафедры правового обеспечения государственной и муниципальной службы факультета управления персоналом и государственной службы Института государственной службы и управления РАНХиГС.

Заведующий кафедрой:
Киреева Е.Ю., доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой правового обеспечения государственной и муниципальной службы факультета управления персоналом и государственной службы Института государственной службы и управления РАНХиГС.

Рабочая программа государственной итоговой аттестации одобрена на заседании кафедры правового обеспечения государственной и муниципальной службы факультета управления персоналом и государственной службы Института государственной службы и управления РАНХиГС
протокол № 6 от «2» июля 2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные требования к структуре, содержанию и порядку проведения государственной итоговой аттестации. 4

1.1. Цель и задачи государственной итоговой аттестации выпускников. 4

1.2. Место государственной итоговой аттестации в структуре образовательной программы, трудоемкость, формы и сроки проведения. 4

1.3. Материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации....4

1.4. Учебно-методическое обеспечение государственной итоговой аттестации. 4

2. Оценочные материалы государственной итоговой аттестации. 9

2.1. Планируемые результаты освоения образовательной программы. 9

2.2. Оценочные материалы, шкалы и критерии оценивания ГИА. 14

2.3. Шкалы и критерии оценивания ГИА. 16

Приложение 1. Примерная тематика выпускных квалификационных работ. 20

1. Основные требования к структуре, содержанию и порядку проведения государственной итоговой аттестации.

1.1. Цель и задачи государственной итоговой аттестации выпускников.

Целью государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) является установление соответствия уровня и качества подготовки выпускника Академии к выполнению профессиональных задач и степени сформированности у выпускника компетенций, установленных образовательной программой.

Совокупность компетенций, установленных образовательной программой, должна обеспечивать выпускнику способность осуществлять профессиональную деятельность не менее чем в одной области и (или) сфере профессиональной деятельности.

Задачами ГИА являются:

– проверка уровня сформированности компетенций и степени владения выпускником теоретическими знаниями, умениями и практическими навыками для профессиональной деятельности в соответствии с областью (областями) знаний и (или) сферой (сферами) профессиональной деятельности, на которые ориентирована образовательная программа;

– принятие решения о присвоении квалификации по результатам ГИА и выдаче документа о высшем образовании;

– разработка рекомендаций по совершенствованию подготовки выпускников на основании результатов работы государственной экзаменационной комиссии (далее – ГЭК).

1.2. Место государственной итоговой аттестации в структуре образовательной программы, трудоемкость, формы и сроки проведения.

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» в полном объеме относится к обязательной части образовательной программы и включает в себя:

- подготовку к процедуре защиты и защиту выпускной квалификационной работы (далее - ВКР).

Трудоемкость ГИА составляет 6 зачётных единиц (далее – з.е.), проводится в сроки, установленные календарным учебным графиком образовательной программы. Расписание государственных аттестационных испытаний доводится до сведения обучающихся не позднее чем за 1 месяц до начала периода ГИА.

Порядок организации и проведения ГИА регулируется отдельным локальным нормативным актом Академии.

1.3. Материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации.

Материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации предусматривает наличие аудитории для защиты выпускной квалификационной работы. Для защиты выпускной квалификационной работы требуется аудитория, предусматривающая наличие рабочих мест для председателя и членов государственной экзаменационной комиссии, рабочего места для обучающегося, компьютерной техники с необходимым лицензионным программным обеспечением, мультимедийного проектора, экрана, щитов для размещения наглядного материала.

1.4. Учебно-методическое обеспечение государственной итоговой аттестации.

Рекомендуемая литература:

Основная литература

1. Чиркин В.Е. Сравнительное государствоведение [Электронный ресурс]: учебное пособие / В.Е. Чиркин. – М.: Норма: ИНФРА-М, 2021. 448 с. – Режим доступа: https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/read?id=376147. – ЭБС «Znanium.com».

2. Черепанова В.А. Комплаенс–программа организации [Электронный ресурс]: практическое руководство / В.А. Черепанова. – 5 изд., испр. – М.: ИНФРА–М, 2022. – 285 с. – Режим доступа: https://znanium–com.ezproxy.ranepa.ru:2443/read?id=389733. – ЭБС «Znanium.com».
3. Антикризисное управление [Электронный ресурс]: учебник / под ред. И.К. Ларионова. – 2 изд. – М.: Дашков и К, 2019. – 380 с. – Режим доступа: https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/read?id=358565. – ЭБС «Znanium.com».
4. Абрамов В.Ю. Руководство по применению комплаенс-контроля в различных сферах хозяйственной деятельности [Электронный ресурс]: практическое пособие / В.Ю. Абрамов. – М.: Юстицинформ, 2020. – 172 с. – Режим доступа: https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/read?id=358092. – ЭБС «Znanium.com».
5. Оценка коррупционных рисков компании [Электронный ресурс]: монография / Ю.В. Трунцевский, О.Г. Карпович. – М: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации: ИНФРА-М, 2019. – 272 с. – Режим доступа: https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/read?id=339448. – ЭБС «Znanium».
6. Управление рисками организации [Электронный ресурс]: учебник / Г.Д. Антонов, О.П. Иванова, В.М. Тумин. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 153 с. – Режим доступа: https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/read?id=346774. – ЭБС «Znanium.com».

Дополнительная литература

1. Антикризисное бизнес-регулирование [Электронный ресурс]: монография. – 2-е изд., перераб. и доп. / под ред. проф. А.Н. Ряховской. – М.: Магистр: ИНФРА-М, 2021. – 304 с. – Режим доступа: https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/read?id=368363. – ЭБС «Znanium.com».

2. Государственная антикоррупционная политика [Электронный ресурс]: учебник / Р.А. Абрамов, Р.Т. Мухаев, Л.А. Жигун [и др.]; под ред. Р.А. Абрамова, Р.Т. Мухаева. – М.: ИНФРА–М, 2022. – 429 с. – Режим доступа: https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/read?id=390003. – ЭБС «Znanium.com».

3. Методологический инструментарий современного социального управления [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие / под ред. проф. Е. И. Комарова. – 2-е изд., стер. – Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. – 314 с. – Режим доступа: https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/read?id=358520. – ЭБС «Znanium.com».

4. Антикризисное управление организацией [Электронный ресурс]: учебник / Г.Д. Антонов, О.П. Иванова, В.М. Тумин, В.А. Трифонов. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 143 с. – Режим доступа: https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/read?id=352048. – ЭБС «Znanium.com».

Нормативные правовые документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993) (с учётом поправок, внесённых Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30 декабря 2008 г. № 7-ФКЗ, от 5 февраля 2014 г. № 2-ФКЗ, от 21 июля 2014 г. № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 31. – Ст. 4398.

2. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31 октября 2003 г. Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН) // Собрание законодательства РФ. – 2006. – № 26. –Ст. 2780.

3. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (Страсбург, 29 января 1999 г.) // Собрание законодательства РФ. – 2009. – № 20. – Ст. 2394.

4. Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (21 ноября 1997 г.) // Собрание законодательства РФ. – 2012. – № 17. – Ст. 1899.

5. Федеральный конституционный закон от 6 ноября 2020 г. № 4–ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2020. – № 45. – Ст. 7061.

6. Закон Российской Федерации от 27 декабря 1991 г. № 2124–I (с изменениями и дополнениями) «О средствах массовой информации» // Российская газета. – 1992. – № 32.

7. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202–1 «О прокуратуре Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1995. – № 47. – Ст. 4472.

8. Федеральный закон от 8 мая 1994 г. № 3–ФЗ «О статусе сенатора Российской Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1994. – № 2. Ст. 74.

9. Федеральный закон от 14 июня 1994 № 5–ФЗ «О порядке опубликования и вступления в

силу федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов палат Федерального Собрания» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1994. – № 8. – Ст. 801.

10. Гражданский кодекс Российской Федерации: часть 1. от 30 ноября 1994 г. № 51–ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1994. – № 32. – Ст. 3301.

11. Федеральный закон от 13 января 1995 г. № 7–ФЗ «О порядке освещения деятельности органов государственной власти в государственных средствах массовой информации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1995. – № 3. – Ст. 170.

12. Федеральный закон от 15 июля 1995 года № 101–ФЗ «О международных договорах Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1995. – № 29. – Ст. 2757.

13. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7–ФЗ «О некоммерческих организациях» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1996. – № 3. – Ст. 145.

14. Гражданский кодекс Российской Федерации: часть 2. от 26 января 1996 г. № 14–ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1996. – № 5. – Ст. 410.

15. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63–ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1996. – № 25. – Ст. 2954.

16. Федеральный закон от 6 октября 1999 № 184–ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1999. – № 42. – Ст. 5005.

17. Гражданский кодекс Российской Федерации: часть 3. от 26 ноября 2001 г. № 146–ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2001. – № 49. – Ст. 4552.

18. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.

19. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195–ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 1.

20. Федеральный закон от 31 мая 2002 № 62–ФЗ «О гражданстве Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – № 22. – Ст. 2031.

21. Федеральный закон от 10 января 2003 г. № 19–ФЗ «О выборах Президента Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2003. – № 2. – Ст. 171.

22. Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58–ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2003. – № 22. – Ст. 2063.

23. Федеральный закон от 6 октября 2003 № 131–ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2003. – № 40. – Ст. 3822.

24. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2004 г. № 79–ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2004. – № 31. – Ст. 3215.

25. Федеральный закон от 4 апреля 2005 г. № 32–ФЗ «Об Общественной палате Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2005. – № 15. – Ст. 1277.

26. Федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59–ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2006. – № 19. – Ст. 2060.

27. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149–ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»: // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2006. – № 31 (ч. I). – Ст. 3448.

28. Гражданский кодекс Российской Федерации: часть 4. от 18 декабря 2006 г. № 230–ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2006. – № 52 (часть I). – Ст. 5496.

29. Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25–ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2007. – № 10. – Ст. 1152.

30. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273–ФЗ «О противодействии коррупции» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2008. – № 52 (ч. 1). – Ст. 6228.

31. Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294–ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2008. – № 52 (ч. 1). – Ст. 6249.

32. Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172–ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2009. – № 29. – Ст. 3609.

33. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 210–ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2010. – № 31. – Ст. 4179.

34. Федеральный закон от 28 декабря 2010 г. № 390–ФЗ «О безопасности» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2011. – № 1. – Ст. 2.

35. Федеральный закон Российской Федерации от 3 декабря 2012 г. № 230–ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2012. – № 50 (ч. IV). – Ст. 6953.

36. Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 77–ФЗ «О парламентском контроле» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2013. – № 19. – Ст. 2304.

37. Федеральный закон от 28 июня 2014 г. № 172–ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2014. – № 26 (ч. I). – Ст. 3378.

38. Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 394–ФЗ «О Государственном Совете Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2020. – № 50 (ч. III). – Ст. 8039.

39. Федеральный закон от 22 декабря 2020 г. № 439–ФЗ «О порядке формирования Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2020. – № 52 (ч. I). – Ст. 8585.

40. Указ Президента РФ от 31 декабря 1993 г. № 2334 «О дополнительных гарантиях прав граждан на информацию // Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации. – 1994. – № 2. – Ст. 74.

41. Указ Президента Российской Федерации от 23 мая 1996 г. № 763 «О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1996. – № 22. – Ст. 2663.

42. Указ Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 33. – Ст. 3196.

43. Указ Президента Российской Федерации от 9 марта 2004 № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2004. – № 11. – Ст. 945.

44. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2005. – № 6. – Ст. 438.

45. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2005. – № 6. – Ст. 437.

46. Указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. № 1574 «О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2006. – № 1. – Ст. 118.

47. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2009. – № 21. – Ст. 2544.

48. Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2009. – № 39. – Ст. 4588.

49. Указ Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане

противодействия коррупции на 2010–2011 годы» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2010. – № 16. – Ст. 1875.

50. Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2010. – № 27. – Ст. 3446.

51. Указ Президента Российской Федерации от 20 мая 2011 г. № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2011. – № 21. – Ст. 2930.

52. Указ Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 – 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2012. – № 12 – Ст. 1391.

53. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2012. – № 19. – Ст. 2338.

54. Указ Президента Российской Федерации от 21 мая 2012 № 636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2012. – № 22. – Ст. 2754.

55. Указ Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014–2015 годы» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2014. – № 15. – Ст. 1729.

56. Указ Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2015. – № 29 (ч. II). – Ст. 4477.

57. Указ Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2015. – № 52 (ч. I). – Ст. 7588.

58. Указ Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2016. – № 14. – Ст. 1985.

59. Указ Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 13 «Об утверждении Основ государственной политики регионального развития Российской Федерации на период до 2025 года» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2017. – № 4. – Ст. 637.

60. Указ Президента РФ от 16 января 2017 г. № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2017. – № 4. – Ст. 640.

61. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2018. – № 20. – Ст. 2817.

62. Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2018. – № 27. – Ст. 4038.

63. Указ Президента Российской Федерации от 21 января 2020 г. № 21 «О структуре федеральных органов исполнительной власти» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2020. – № 4. – Ст. 346.

64. Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2021. – № 27 (ч. II). – Ст. 5351.

65. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 августа 1997 г. № 1009 «Об утверждении Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1997. – № 33. – Ст. 3895/

66. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 мая 2011 г. № 373 «О разработке и утверждении административных регламентов осуществления государственного контроля (надзора) и административных регламентов предоставления государственных услуг» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2011. – № 22. – Ст. 3169.

67. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 октября 2011 г. № 861 «О федеральных государственных информационных системах, обеспечивающих предоставление в электронной форме государственных и муниципальных услуг (осуществление функций)» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2011. – № 44. – Ст. 6274.

68. Постановление Правительства РФ от 25 августа 2012 г. № 851 «О порядке раскрытия федеральными органами исполнительной власти информации о подготовке проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2012. – № 36. – Ст. 4902.

69. Методические рекомендации по реализации принципов открытости в федеральных органах исполнительной власти (утв. протоколом заочного голосования Правительственной комиссии по координации деятельности открытого правительства от 26 декабря 2013 г. № АМ–П36–89пр).

Перечень информационно-справочных систем

1. Электронный периодический справочник «Система ГАРАНТ»: https:// www.garant.ru
2. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» https://www.consultant.ru
3. ЭБС «Znanium» - https://lib.ranepa.ru/ru/informatsionnye-resursy/russkoyazychnye-resursy/389-znanium
4. ЭБС "ibooks.ru" - https://lib.ranepa.ru/ru/informatsionnye-resursy/russkoyazychnye-resursy/681-ebs-ibooks-ru

Перечень профессиональных баз данных

1. Генеральная прокуратура РФ: https://epp.genproc.gov.ru
2. Государственная Дума: http://www.duma.gov.ru
3. Информационный канал Государственной Думы: http://www.akdi.ru/gd/inf_k.htm
4. Информационный канал Совета Федерации: http://www.akdi.ru/sf
5. Консультант Плюс: http://www.consultant.ru
6. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU: https://www.elibrary.ru
7. Национальная электронная библиотека: http://www.nns.ru
8. Правительство РФ: http://www.government.gov.ru
9. Российская государственная библиотека: http://www.rsi.ru
10. Российская национальная библиотека: http://www.nnir.ru
11. Сервер органов государственной власти РФ: http://www.gov.ru
12. Совет Федерации: http://www.council.gov.ru
13. Справочно-правовая система «Гарант»: http://www.garant.ru
14. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»: http://www.consultant.ru
15. Система дистанционного бизнес-образования: http://www.busineslearning.ru
16. ФЦП «Электронная Россия»: http://e-rus.ru
17. Электронно-библиотечная система Лань: https://e.lanbook.com
18. Электронно-библиотечная система IPRbooks: http://www.iprbookshop.ru

2. Оценочные материалы государственной итоговой аттестации.

2.1. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

Государственная итоговая аттестация направлена на выявление и установление степени достижения выпускником запланированных результатов освоения образовательной программы – сформированности всех запланированных компетенций.

Перечень и содержание компетенций, которыми должны овладеть выпускники, представлен в Методических материалах к образовательной программе.

В ходе выполнения и защиты выпускной квалификационной работы обучающийся демонстрирует сформированность следующих компетенций:

№ п.п.	Содержание ВКР	Код формируемой компетенции	Ключевой индикатор достижения компетенции	Форма контроля
1	Введение	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций.	Консультации с руководителем ВКР
		УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла.	
		УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели.	
		УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках.	
		УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей.	
		УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования.	
2	Разделы ВКР	ОПК-1 Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти	Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции.	
		ОПК-2 Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих	Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает	

		решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода	реализацию управленческого решения.	
		ОПК-3 Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики	Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения.	
		ОПК-4 Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти	Использует современные информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения).	
		ОПК-5 Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом	Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере.	
		ОПК-6 Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти	Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере.	
		ОПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере	Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере.	
		ОПК-8 Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами	Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами.	

		гражданского общества, средствами массовой информации		
		ОПК ОС-9 Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию	Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию.	
3	Заключение	ПКс-1 Способен выявлять, разрабатывать и применять инновационные управленческие технологии в сфере обеспечения эффективного управления системой комплаенс, управление рисками, системой внутреннего контроля и аудита в рамках миссии, стратегии и ценностей организации, отслеживать и внедрять изменения законодательства в практику корпоративного контроля, квалифицированно толковать и применять нормативные правовые акты при реализации комплаенс-функции	Способен анализировать информацию о современных тенденциях и перспективах развития комплаенс-систем в организациях. Способен использовать знания, умения и навыки в области построения системы комплаенс в организациях. Способен своевременно корректировать комплаенс-систему с учетом внутренних и внешних рисков, результатов мониторинга изменений действующего законодательства Российской Федерации.	
		ПКс-2 Способен разрабатывать и внедрять современную комплаенс-систему, программы, кодекс деловой этики, кодекс корпоративного поведения, политики и процедуры, проводить идентификацию и профилактику комплаенс-рисков в деятельности организации, реализуя конкретные комплаенс-практики и процедуры, апробировать результаты исследований по эффективности реализации системы комплаенс и представлять их для других специалистов	Способен проводить анализ практики внедрения комплаенс-программ на современном этапе развития. Способен определять и анализировать нормы действующего законодательства, регламентирующие различные аспекты внедрения комплаенс; анализировать международные стандарты в соответствующей сфере. Способен к выявлению ключевых подходов к организации комплаенс, принципов построения эффективных комплаенс-систем.	
		ПКр-1 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и	Способен осуществлять планирование и организовывать работу объекта управления. Способен раскрывать собственную позицию по вопросам развития объекта управления и разрабатывать концепции повышения эффективности управленческих процессов. Способен применять методологию стратегического управления.	

		муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности		
		ПКр-2 Способен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства	Способен использовать современные возможности информационных технологий в профессиональной деятельности. Способен использовать технологии управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства.	
		ПКр-3 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих	Способен проводить правовой анализ современных систем государственного и муниципального управления. Способен осуществлять анализ, оценку, прогнозирование и планирование в современных системах государственного управления. Способен использовать методы и технологии стратегического управления с целью организации и упорядочения административных процессов. Способен разрабатывать проекты нормативных актов органов публичной власти.	
		ПКр-8 Способен осуществлять верификацию и структуризацию информации, получаемой из разных источников, формировать базы данных, осуществлять оценку их полноты и качества, применять эти данные для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций и консультирования государственных, некоммерческих и хозяйственных организаций	Способен осуществлять верификацию информации, получаемой из разных источников. Способен осуществлять структуризацию информации, получаемой из разных источников. Способен формировать экспертную оценку реальных управленческих ситуаций и осуществлять консультирование государственных, некоммерческих и хозяйственных организаций.	
		ПКр-9 Способен представлять официальную информацию о деятельности органа власти, государственной или муниципальной организации при взаимодействии с государственными, некоммерческими, хозяйственными организациями и физическими лицами	Способен выбирать источники информации и средства ее обработки для решения профессиональных задач. Способен анализировать документы и текущую деятельность органа власти, государственной или муниципальной организации для информирования государственных, некоммерческих, хозяйственных организаций и	

			физических лиц. Способен определять подходы к обеспечению качественного представления официальной информации.	
		ПКо ОС-1 Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях	Способен проводить анализ современных систем государственного и муниципального управления. Способен делать выводы по исследуемой проблеме, применяя аналитические подходы.	
		ПКо ОС-2 Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Способен прогнозировать краткосрочные и долгосрочные результаты управленческих решений. Способен применять методологические подходы для подбора материалов по выбранной теме исследования.	
		ПКо ОС-3 Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит	Способен проводить научно-исследовательскую работу в сфере управления персоналом, внедрять результаты в практическую деятельность. Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит.	
4	Подготовленная и оформленная ВКР	ПКо ОС-4 Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере	Способен определять и предлагать пути решения проблем в области публичного управления и управления в социальной сфере. Способен к осуществлению научно-исследовательской деятельности.	Предварительная оценка в процессе проведения процедуры предзащиты ВКР
5	Подготовленная и оформленная ВКР			Окончательная оценка в процессе проведения процедуры защиты ВКР на заседании ГЭК

2.2. Оценочные материалы, шкалы и критерии оценивания ГИА.

Общие требования к выпускной квалификационной работе как оценочному средству:

Виды выпускной квалификационной работы:

научно-исследовательская работа: представляет собой вид ВКР, характеризующий исследовательскую деятельность, осуществляемую на основе теоретического анализа четко обозначенной проблемы, объекта и предмета исследования;

научная статья: самостоятельная работа обучающегося, обосновывающая актуальность и научную значимость проблемы, выбор методов исследования, описание экспериментов, представление собственного вклада обучающегося в результаты исследования, описанные в

статье, автором которой является обучающийся, демонстрирующая уровень подготовленности обучающегося к самостоятельной профессиональной деятельности;

проектная работа: представляет собой вид ВКР, предполагающий разработку конкретного проекта, который будет направлен на решение определённой проблемы и создание нового продукта или услуги в определенной профессиональной сфере.

Проектная работа также может быть выполнена в виде:

стартапа;

общественного проекта;

творческого проекта,

технического проекта;

методической работы;

иной проектной работы по решению директора ИГСУ.

Научно-исследовательский вид ВКР должен выполняться исключительно в индивидуальном порядке. Остальные виды ВКР могут выполняться как индивидуально, так и группой обучающихся совместно.

Отличительными признаками научно-исследовательской работы являются:

наличие четко обозначенной проблемы, объекта, предмета, цели и задачи исследования;

выявление общих закономерностей, принципов, особенностей изучаемого явления путем обработки и интерпретации теоретического материала;

использование теоретических методов исследования;

результатом исследования является выявление общих закономерностей, принципов, особенностей изучаемого явления путем обработки и интерпретации представленного материала.

ВКР в виде научной статьи должна выполняться в индивидуальном порядке, или в соавторстве с научным руководителем, при этом собственный вклад обучающегося в результаты исследования, описанные в статье, должен превалировать.

ВКР в виде научной статьи может быть представлена к защите при следующих условиях:

статья подготовлена и опубликована или принята к публикации за период обучения в Академии (при наличии справки из журнала с указанием номера журнала, в котором планируется опубликовать статью);

к моменту принятия решения о рекомендации защиты ВКР в виде научной статьи статья опубликована или принята к публикации в научных журналах из списка, формируемого управлением наукометрии и рейтингового продвижения Академии и доводимого до сведения обучающихся одновременно с РП ГИА;

статья написана индивидуально или в соавторстве с руководителем ВКР;

обучающийся должен внести ключевой вклад в исследование;

статья является научной, то есть рассматривает проблемы, которые решены экспериментальным или теоретическим путём (обзорные статьи не могут быть основой для защиты ВКР в виде научной статьи).

ВКР, выполненная в виде проектной работы, в том числе стартап, общественный, творческий проекты, а также методическая работа представляет собой работу, которая ориентирована на практическое применение полученных знаний и навыков для решения конкретной задачи.

Главной особенностью проектной работы является решение практической задачи/проблемы заказчика/проекта. Вместо углубленного теоретического анализа внимание уделяют разработке, реализации и оценке эффективности проекта.

Для подтверждения практической значимости исследовательских результатов и возможности применения их на практике на заседание ГЭК может быть представлен акт о внедрении ВКР. Акт о внедрении ВКР должен быть подписан представителем организации, в которой внедрена разработка, и заверен печатью данной организации.

Стартап: представляет собой вид ВКР, предполагающий разработку коммерчески перспективного и (или) инновационного проекта, продукта или услуги, который может быть реализован при поддержке инвесторов. Данный вид ВКР дополнительно характеризуется наличием бизнес-модели и финансового плана.

Общественный проект: представляет собой вид ВКР, предполагающий проведение комплексного исследования и разработки социально-значимого проекта, направленного на решение актуальных общественных проблем и улучшение качества жизни общества.

Творческий проект: представляет собой вид ВКР, предполагающий создание оригинальной творческой разработки в профессиональной сфере с элементами художественного и (или) креативного решения.

Технический проект: представляет собой вид ВКР, предусматривающий создание инновационных устройств, технологий, баз данных, компьютерных программ, мобильных приложений и т.д.

Методическая работа: представляет собой вид ВКР, предполагающий разработку, адаптацию или модификацию различных измерительных методик. Целью методических ВКР является разработка авторского или адаптация/ модификация существующего психодиагностического/ измерительного инструментария.

Под разработкой методики понимается создание собственной оригинальной методики, имеющей теоретико-методологическую основу.

Адаптация методики предполагает перевод зарубежной методики.

Под модификацией понимается смешанный вариант работы, при котором переводится зарубежная методика с некоторыми изменениями или берется уже готовая отечественная и модифицируется для специфических психодиагностических задач или для приведения устаревшей методики к современным реалиям.

Рекомендуемый объем ВКР (без учета приложений) по программам магистратуры составляет 70-90 страниц.

Для ВКР минимальный уровень оригинальности с цитированием и самоцитированием должен составлять не менее 80%. Объем цитирования и самоцитирования не должен превышать 20%.

Перечень тем ВКР представлен в Приложении 1 к РП ГИА.

2.3. Шкалы и критерии оценивания ГИА.

По результатам государственной итоговой аттестации выставляются: оценка за ВКР.

Результаты государственного аттестационного испытания определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Оценки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» означают успешное прохождение государственного аттестационного испытания. В случае получения оценки «неудовлетворительно», обучающийся считается не прошедшим государственное аттестационное испытание.

Критерии оценивания ВКР:

Оценка результата защиты ВКР производится на закрытом заседании ГЭК. За основу принимаются следующие критерии, с учетом степени освоения компетенций, контролируемых на ГЭК:

– обоснованность актуальности и степень раскрытия темы;
– использование цифровых технологий при написании и/ или защите ВКР;
– научно-практическая значимость результатов;
– степень соответствия требованиям оформления и представления результатов работы;
– содержательность и логичность доклада;
– точность и полнота ответов на вопросы;
– наглядность представленных результатов исследования в форме слайдов.

Обобщенная оценка защиты ВКР определяется с учетом отзыва руководителя ВКР.

Шкала оценивания и критерии оценки по результатам защиты выпускной квалификационной работы, соотнесенные с уровнем освоения компетенций:

Цифровое выражение	**Словесное выражение**	**Критерии оценки**	**Уровень освоения компетенций**

5	**ОТЛИЧНО**	Выбранная тема работы раскрыта в полном объеме и обладает обоснованной актуальностью; При подготовке работы были использованы актуальные материалы по данной проблематике, современные достижения науки и практики в соответствующей области, эмпирические материалы, собранные в ходе практики; Работа содержит детальный анализ проблемы, объекта и предмета исследования, научно-практическую значимость результатов с самостоятельными выводами и рекомендациями; При написании и защите обучающейся продемонстрировал использование цифровых технологий; Доклад обучающегося содержит актуальность темы работы, характеризует степень разработанности проблематики, раскрывает цели и задачи исследования, описывает основные этапы работы над ВКР, содержит обоснование выводов и рекомендации по совершенствованию предмета исследования; Работа выполнена с соблюдением всех требований, предъявляемых к оформлению ВКР и оригинальности текста; Ответы на вопросы исчерпывающие, свидетельствующие об отличной теоретической и практической подготовке выпускника к профессиональной деятельности	Выпускник в ходе подготовки и защиты ВКР продемонстрировал продвинутый уровень сформированности компетенций, предусмотренных образовательной программой
4	**ХОРОШО**	Тема раскрыта в основном в полном объеме, но отдельные аспекты требуют более глубокой проработки, актуальность обоснована; При подготовке работы использованы в целом актуальные материалы, однако использование современных достижений науки и практики, а также эмпирических данных недостаточно полное; Проведен анализ проблемы, объекта и предмета исследования. Выводы и рекомендации в основном самостоятельны, но носят несколько общий характер и/или недостаточно детализированы; Доклад отражает ключевые положения работы (актуальность, цели, задачи, выводы); При защите обучающийся в целом	Выпускник в ходе подготовки и защиты ВКР продемонстрировал высокий уровень сформированности компетенций, предусмотренных образовательной программой

		продемонстрировал владение материалом, однако ответы на некоторые вопросы комиссии были неполными и потребовали дополнительных разъяснений; Работа в основном соответствует предъявляемым требованиям по оформлению и оригинальности.	
3	**УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО**	Тема раскрыта не в полном объеме, некоторые ее аспекты остались без внимания, обоснование актуальности носит поверхностный характер. Источниковая база работы недостаточна, устарела или не в полной мере соответствует заявленной проблематике, практическая составляющая развита слабо или отсутствует; Анализ проблемы, объекта и предмета исследования проведен на описательном уровне, без глубины; выводы и рекомендации носят фрагментарный характер, в значительной степени заимствованы из литературных источников без самостоятельной переработки; Доклад структурно представлен, но не отражает в полной мере логики и содержания исследования; Ответы на вопросы вызвали затруднения, демонстрируют слабую ориентацию в материале и недостаточную подготовку к защите; В работе имеются существенные замечания по оформлению и/или оригинальности текста.	Выпускник в ходе подготовки и защиты ВКР продемонстрировал базовый уровень сформированности компетенций, предусмотренных ОПОП
2	**НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО**	Тема работы не раскрыта, актуальность не обоснована или ее обоснование несостоятельно; Использованные материалы неактуальны, не соответствуют теме или их объем критически недостаточен для проведения исследования; Анализ проблемы, объекта и предмета исследования отсутствует или проведен формально, выводы и рекомендации либо отсутствуют, либо не соответствуют поставленным задачам, не имеют научно-практической значимости; Доклад не структурирован, не отражает содержания работы; Обучающийся не смог ответить на базовые вопросы по теме исследования, что свидетельствует о его неподготовленности;	**Компетенции не сформированы**

		Работа выполнена с грубыми нарушениями требований к оформлению и/или не соответствует критериям оригинальности.	

На основании результатов защиты выпускной квалификационной работы делается заключение об уровне освоения выпускником результатов образовательной программы и готовности к выполнению задач определенных типов профессиональной деятельности.

Приложение 1. Примерная тематика выпускных квалификационных работ.

1. Организация деятельности государственного (муниципального) предприятия в решении социально-экономических задач территориального развития.
2. Организация социального предпринимательства: отечественный и мировой опыт.
3. Социальная ответственность бизнеса и власти: содержание, модели и перспективы взаимодействия.
4. Организация деятельности по обеспечению коллективной безопасности: универсальный и региональный уровни.
5. Организация и прохождение государственной службы в органах, осуществляющих правоохранительную деятельность.
6. Организация деятельности государственных служащих в механизме обеспечения безопасности государственного управления.
7. Управление информационной безопасностью: вопросы теории и практики.
8. Организация деятельности по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.
9. Международно-правовое регулирование противодействия коррупции.
10. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции.
11. Институциональные основы международной системы противодействия коррупции.
12. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции (на примере отдельного государства).
13. Государственная антикоррупционная политика как способ противодействия коррупции.
14. Организация деятельности по противодействию коррупции в бизнесе: российский и зарубежный опыт.
15. Финансовый мониторинг как механизм противодействия коррупции.
16. Организация деятельности по конфискации денежных средств и иного имущества в системе мер противодействия коррупции.
17. Организация деятельности по конфискации коррупционных активов, не основанная на уголовном осуждении (гражданско-правовая конфискация): современное состояние, международный и зарубежный опыт.
18. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов
как элемент системы противодействия коррупции.
19. Оценка коррупционных рисков при реализации функций государственных органов и организаций: управленческий аспект.
20. Организация деятельности подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
21. Организация деятельности по противодействию, предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов.
22. Организация антикоррупционного декларирования как способ противодействия коррупции.
23. Организация обеспечения законности в системе государственного и муниципального управления.
24. Конституционно-правовые основы осуществления государственного контроля в системе государственного и муниципального управления как способа обеспечения законности в государственном управлении.
25. Организация государственного контроля: понятие, субъекты контроля.
26. Законность и целесообразность в деятельности органов исполнительной власти: понятие, содержание и соотношение.

27. Общественный контроль в сфере государственного управления: понятие и формы.
28. Организация надзорной деятельности как вид государственного контроля.
29. Роль гражданского общества в обеспечении безопасности системы государственного и муниципального управления.
30. Корпоративные формы предпринимательской деятельности. Тенденции развития законодательства и актуальные вопросы правоприменительной практики.
31. Риск-ориентированный подход: классификации и основные методы оценки рисков.
32. Проектный риск-менеджмент в современных условиях: диагностика и картографирование риски.
33. Государственно-частное партнерство: теория и практика.
34. Организация информационной безопасности, защита информации и персональных данных.
35. Организационно-правовые основы информационной безопасности в Российской Федерации.
36. Безопасность операционных систем и криптографическая защита данных. Защита от вредоносных программ и спама.
37. Международные основы противодействия легализации доходов, полученных преступным путем.
38. Национальная система финансового мониторинга и противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.
39. Организация предупреждения легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем.
40. Организация деятельности по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем.
41. Конкурентное право: понятие, виды, задачи.
42. Антимонопольные органы: функции, полномочия.
43. Организация деятельности государственного антимонопольного контроля за экономической концентрацией на товарных и финансовых рынках.
44. Ответственность за нарушение законодательства о конкуренции на товарных и финансовых рынках.
45. Организационно-правовые основы противодействия коррупции в организациях и типовые решения в национальной практике.
46. Организация предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов в организации и проверка благонадежности контрагентов как ключевые элементы системы противодействия коррупции.
47. Организация деятельности по внедрению информационных технологий в систему противодействия коррупции и комплаенса организации.
48. Оценка коррупционных рисков в организации как необходимый элемент комплаенс-программы.
49. Организация антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов.
50. Этические нормы в сфере противодействия коррупции в организации.
51. Понятие, структура и механизмы обеспечения экономической безопасности.
52. Место и роль экономической безопасности в системе национальной безопасности и ее стратегическое обеспечение.
53. Механизм организации обеспечения экономической безопасности организации.
54. Компании в условиях кризиса: понятие и сущность антикризисного управления.
55. Конкурентная разведка в целях управления внешними рисками.

56. Система конкурентного раннего предупреждения: идентификация рисков и методология раннего предупреждения.

57. Понятие комплаенс: методология комплаенс-функции.

58. Международная практика регулирования в области комплаенс.

59. Современные тенденции развития комплаенс-систем в организациях Российской Федерации.

60. Организация деятельности государственного (муниципального) предприятия в решении социально-экономических задач территориального развития.

61. Организация социального предпринимательства: отечественный и мировой опыт.

62. Социальная ответственность бизнеса и власти: содержание, модели и перспективы взаимодействия.

63. Организация деятельности по обеспечению коллективной безопасности: универсальный и региональный уровни.

64. Организация и прохождение государственной службы в органах, осуществляющих правоохранительную деятельность.

65. Организация деятельности государственных служащих в механизме обеспечения безопасности государственного управления.

66. Управление информационной безопасностью: вопросы теории и практики.

67. Организация деятельности по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

68. Международно-правовое регулирование противодействия коррупции.

69. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции.

70. Институциональные основы международной системы противодействия коррупции.

71. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции (на примере отдельного государства).

72. Государственная антикоррупционная политика как способ противодействия коррупции.

73. Организация деятельности по противодействию коррупции в бизнесе: российский и зарубежный опыт.

74. Финансовый мониторинг как механизм противодействия коррупции.

75. Организация деятельности по конфискации денежных средств и иного имущества в системе мер противодействия коррупции.

76. Организация деятельности по конфискации коррупционных активов, не основанная на уголовном осуждении (гражданско-правовая конфискация): современное состояние, международный и зарубежный опыт.

77. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов
как элемент системы противодействия коррупции.

78. Оценка коррупционных рисков при реализации функций государственных органов и организаций: управленческий аспект.

79. Организация деятельности подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

80. Организация деятельности по противодействию, предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов.